

Số: /BC-SNV

Ninh Thuận, ngày tháng 5 năm 2023

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022

Căn cứ Quyết định số 152/QĐ-TTCP ngày 14/4/2023 của Thanh tra Chính phủ phê duyệt “Bộ chỉ số đánh giá và tài liệu hướng dẫn đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng cấp tỉnh năm 2022”;

Thực hiện Kế hoạch số 618/KH-UBND ngày 24/02/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng cấp tỉnh năm 2022;

Trên cơ sở phối hợp với các cơ quan, địa phương rà soát, báo cáo tình hình, kết quả công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022 (*thông qua Công văn số 1270/SNV-TTr ngày 21/4/2023*); Sở Nội vụ tổng hợp, báo cáo, đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN) năm 2022 đối với lĩnh vực công tác thuộc ngành Nội vụ; cụ thể như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Sở Nội vụ là cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh có chức năng tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý nhà nước về: Tổ chức bộ máy; vị trí việc làm, biên chế công chức và cơ cấu ngạch công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước; vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập; tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập; cải cách hành chính, cải cách chế độ công chức, công vụ; chính quyền địa phương; địa giới hành chính; cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã; tổ chức hội, tổ chức phi chính phủ; văn thư, lưu trữ nhà nước; tín ngưỡng, tôn giáo; công tác thanh niên; thi đua, khen thưởng.

II. ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC PCTN

1. Về công tác lãnh đạo, chỉ đạo về PCTN:

Thực hiện Kế hoạch số 1007/KH-UBND ngày 12/3/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2022; Sở Nội vụ đã ban hành Kế hoạch số 854/KH-SNV ngày 23/3/2022 để triển khai, thực hiện; theo đó, trong năm 2022, đã tổ chức, quán triệt đến toàn thể công chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi quản lý nghiêm túc thực hiện và thường

xuyên theo dõi, kịp thời có các giải pháp phòng ngừa, phát hiện và xử lý tham nhũng theo quy định của Luật PCTN gắn với Chiến lược quốc gia PCTN.

Đồng thời, tiếp tục triển khai thực hiện Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác PCTN, lãng phí; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Nghị quyết số 16-NQ/TU ngày 12/5/2017 của Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác PCTN, lãng phí gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng và Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Qua đó, đã góp phần nâng cao ý thức, trách nhiệm, thực hiện có hiệu quả việc chấp hành các chuẩn mực ứng xử và phòng ngừa tham nhũng trong thi hành công vụ của từng công chức trong cơ quan.

2. Thực hiện kế hoạch thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng:

Lãnh đạo Sở thường xuyên quán triệt các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Sở tổ chức thực hiện tốt các kế hoạch thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật về PCTN, xác định đây là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên của cơ quan, đơn vị; đồng thời quán triệt, chỉ đạo lồng ghép thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các nội dung có liên quan về PCTN trong tham mưu triển khai, thực hiện các kế hoạch, nhiệm vụ trên các lĩnh vực ngành Nội vụ: công tác cải cách hành chính, thủ tục hành chính; đẩy mạnh kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy hoạt động tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; tăng cường thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính và ứng dụng công nghệ thông tin trong chỉ đạo, điều hành (TDOffice, hộp thư điện tử,...); thực hiện tốt chính sách quản lý tài chính công; tiếp tục tham mưu đổi mới, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin công tác tuyển dụng, sử dụng công chức, viên chức sát nhu cầu, vị trí việc làm, cơ cấu và tiêu chuẩn ngạch tuyển dụng theo đúng quy định, đảm bảo nguyên tắc cạnh tranh công bằng, công khai, minh bạch; xây dựng và thực hiện tốt quy chế chi tiêu nội bộ; quy chế quản lý, sử dụng tài sản công; tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC BIỆN PHÁP PHÒNG NGỪA THAM NHŨNG

1. Công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan:

Để bảo đảm công khai, minh bạch về hoạt động ngành Nội vụ, Sở Nội vụ thường xuyên rà soát, thực hiện đơn giản hóa các thủ tục hành chính và niêm yết công khai tại trụ sở cơ quan. Đồng thời, thường xuyên cập nhật thông tin, dữ liệu có liên quan đến các lĩnh vực Nội vụ đăng tải trên trang thông tin điện tử của Sở Nội vụ, nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho các cơ quan, tổ chức, cá nhân dễ theo dõi và thực hiện đúng theo quy định của pháp luật.

Thực hiện tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí, quản lý chế độ mua sắm tài sản công và tiết kiệm trong tổ chức hội nghị, kinh phí tiếp

khách; trong đó, đã chỉ đạo, giao Thanh tra Sở phối hợp với Ban Thanh tra nhân dân giám sát, kiểm tra việc chấp hành quy chế của cơ quan đối với công chức, người lao động; việc sử dụng kinh phí do ngân sách cấp đúng theo quy định và thực hiện công khai minh bạch về tài chính **hàng quý tại bảng Thông báo của cơ quan và tại Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức năm 2022 của Sở Nội vụ.**

2. Về công tác cải cách hành chính (PAR INDEX năm 2022):

Ngày 19/4/2023 tại phiên họp thứ tư Ban Chỉ đạo cải cách hành chính của Chính phủ, Bộ Nội vụ đã công bố Chỉ số Cải cách hành chính (PAR INDEX) năm 2022; Theo đó, đối với tỉnh Ninh Thuận, Chỉ số PAR INDEX năm 2022 đạt 85,78 điểm (cao hơn trung bình cả nước 0,99 điểm), xếp hạng 29/63 tỉnh, thành phố tăng 06 bậc so với năm 2021.

Riêng, kết quả xếp hạng cải cách hành chính năm 2022 của Sở Nội vụ theo Thông báo số 24/TB-UBND ngày 21/02/2023 của UBND tỉnh (hạng 02/21 khối Sở, ban, ngành).

3. Xây dựng và thực hiện quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn:

Năm 2022, Sở Nội vụ đã rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành Quyết định số 407/QĐ-SNV ngày 31/12/2021 về định mức chi tiêu và phân phối thu nhập trong nội bộ cơ quan; Quyết định số 408/QĐ-SNV ngày 31/12/2021 về Quy chế quản lý, sử dụng tài sản công để kịp thời thực hiện, quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công của cơ quan đảm bảo hiệu quả, theo đúng quy định hiện hành và phù hợp với tình hình thực tế nhằm đảm bảo phù hợp, và đúng theo quy định của pháp luật.

Ngoài ra, Sở Nội vụ tiếp tục thực hiện đổi mới phương thức thanh toán qua tài khoản; theo đó, các khoản trích nộp theo lương, thanh toán các chi phí hành chính, mua sắm tài sản đúng theo quy định.

4. Về công tác kiểm soát xung đột lợi ích:

Lãnh đạo Sở đã quan tâm và tích cực triển khai, quán triệt sâu kỹ Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng đến các phòng chuyên môn, đơn vị để kịp thời phổ biến cho tất cả đảng viên, công chức bằng nhiều hình thức phù hợp với tình hình hoạt động của cơ quan, đơn vị như: lồng ghép vào các cuộc họp giao ban, sinh hoạt “Ngày pháp luật” tại cơ quan định kỳ hàng tháng, trong các hội nghị... Qua công tác phổ biến, quán triệt, hầu hết công chức, người lao động đều nâng cao nhận thức và tầm quan trọng của công tác kiểm soát xung đột lợi ích, từ đó góp phần đảm bảo tính khách quan, minh bạch trong quá trình thực thi nhiệm vụ của công chức trong toàn cơ quan.

5. Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức:

Các cơ quan, đơn vị, địa phương đã triển khai thực hiện nghiêm túc và chỉ đạo các đơn vị thuộc, trực thuộc cùng triển khai việc xây dựng kế hoạch, xác lập danh sách công chức, viên chức cần chuyển đổi vị trí công tác theo định kỳ hàng năm đảm bảo theo đúng quy định Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ; Qua đó, góp phần nâng cao hiệu

quả công tác phòng, chống tham nhũng, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của bộ máy nhà nước các cấp, hạn chế hành vi nhũng nhiễu, tiêu cực; đồng thời, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức học hỏi, trao dồi kiến thức, kinh nghiệm công tác tại nhiều vị trí, lĩnh vực khác nhau, phát huy tính năng động, sáng tạo trong công tác chuyên môn. Qua tổng hợp, trong giai đoạn từ ngày 16/12/2021 đến ngày 15/12/2022, không có trường hợp vi phạm quy định về chuyển đổi vị trí công tác.

6. Thực hiện quy tắc ứng xử:

Tiếp tục triển khai, thực hiện Quyết định số 214/QĐ-SNV ngày 17/9/2020 về việc ban hành Quy chế văn hóa công vụ của công chức, người lao động và thực hiện mô hình “rèn đức, luyện tài” vào sáng thứ hai đầu tháng. Qua đó, đã góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm, thực hiện có hiệu quả việc chấp hành các chuẩn mực xử sự và phòng ngừa tham nhũng trong thi hành công vụ của từng công chức trong cơ quan.

7. Về minh bạch tài sản và thu nhập:

Thực hiện Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Sở Nội vụ đã ban hành Kế hoạch số 3564/KH-SNV ngày 20/11/2022 về thực hiện kiểm soát tài sản, thu nhập năm 2022- theo đó, các Phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Sở đã triển khai đến từng công chức theo danh mục những người có nghĩa vụ phải kê khai tài sản, thu nhập; qua đó, công chức thuộc Sở đã chấp hành nghiêm túc việc kê khai tài sản, thu nhập đảm bảo theo quy định pháp luật; kết quả, có 20 công chức thuộc diện kê khai tài sản và đã nộp bản kê khai tài sản, thu nhập năm 2022. Sở Nội vụ đã thực hiện báo cáo, nộp đầy đủ bản kê khai tài sản, thu nhập theo quy định của Thanh tra Chính phủ, Thanh tra tỉnh (tại Báo cáo số 3780/SNV-TTr ngày 08/12/2022; số 3856/SNV-TTr ngày 13/12/2022) và chuyển giao bản kê khai tài sản, thu nhập của Lãnh đạo Sở thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý báo cáo về Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy phối hợp quản lý theo quy định tại Quyết định số 56-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị (tại Công văn số 3841/SNV-TTr ngày 12/12/2022).

8. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng trong nội bộ:

Lãnh đạo Sở Nội vụ đã chỉ đạo, quán triệt các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Sở thực hiện nghiêm túc, theo đúng quy định Luật PCTN, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật PCTN và các quy định của pháp luật hiện hành có liên quan. Thường xuyên theo dõi, giám sát trong quá trình thực hiện; đến nay công chức, người lao động thuộc Sở đã thực hiện tốt công tác PCTN, tiêu cực, lãng phí và không có trường hợp nào có dấu hiệu vi phạm về tham nhũng, lãng phí trong cơ quan.

III. KẾT QUẢ XỬ LÝ CÁC HÀNH VI THAM NHŨNG

Trong năm 2022, các cơ quan, đơn vị, địa phương đã triển khai, thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng theo đúng Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng. Tuy nhiên, qua tổng

hợp, trong giai đoạn từ ngày 16/12/2021 đến ngày 15/12/2022: có 01 trường hợp (*bà Trương Thị Tiến Lên, Công chức Địa chính – Nông nghiệp - Xây dựng và Môi trường xã Cà Ná, huyện Thuận Nam*) bị xử lý kỷ luật hành chính (buộc thôi việc) - Lý do: có hành vi “nhận hối lộ” bị Cơ quan Cảnh sát điều tra Công an huyện đã ra Quyết định khởi tố vụ án, bị can, Tòa án tuyên phạt 06 tháng tù và 01 trường hợp (*bà Dương Thị Mỹ Diễm, Chủ tịch UBND xã Cà Ná, huyện Thuận Nam*) bị xử lý trách nhiệm với hình thức kiểm điểm rút kinh nghiệm (đối với trách nhiệm người đứng đầu đơn vị để xảy ra trường hợp tham nhũng).

IV. NHẬN XÉT CHUNG

Công tác tuyên truyền, quán triệt các văn bản về công tác PCTN luôn được Đảng ủy, Lãnh đạo Sở quan tâm; các biện pháp phòng ngừa tham nhũng được chú trọng chỉ đạo, triển khai thực hiện, đồng thời, xây dựng các tiêu chí thi đua, phát huy vai trò của Ban Thanh tra nhân dân, tăng cường công tác kiểm tra, công khai, minh bạch trong hoạt động, trong thực hiện chuyển đổi vị trí công tác; thực hiện tốt quy tắc ứng xử; kê khai tài sản, thu nhập; gắn với việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; đã nâng cao nhận thức, ngăn ngừa vi phạm tham nhũng trong cơ quan, đơn vị.

V. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt Luật và các văn bản quy định pháp luật có liên quan đến công tác PCTN gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, nhằm tạo sự chuyển biến hơn nữa về nhận thức, ý thức trách nhiệm của từng đảng viên, công chức, người lao động trong cơ quan.

2. Tập trung triển khai các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị. Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính; thực hiện việc rà soát, thay thế, sửa đổi các văn bản không còn phù hợp với thực tế; chấp hành nghiêm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn, thường xuyên rà soát, sửa đổi các định mức, tiêu chuẩn không còn phù hợp.

3. Tiếp tục rà soát, kiện toàn tổ chức bộ máy các cấp đảm bảo tinh gọn, linh hoạt hơn nữa trong hoạt động quản lý, điều hành; tập trung nghiên cứu, đẩy mạnh hơn nữa công tác tuyển dụng, quản lý, sử dụng, đề bạt, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo chất lượng, hiệu lực, hiệu quả; đồng thời, đảm bảo theo đúng quy định pháp luật hiện hành.

4. Thực hiện có hiệu quả các biện pháp phòng ngừa tham nhũng như: Chú trọng thực hiện tốt nội dung công khai, minh bạch trong hoạt động mua sắm tài sản công, xây dựng cơ bản, tài chính - ngân sách; Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, nhằm kịp thời phát hiện, xử lý các trường hợp, vụ việc có biểu hiện tiêu cực, tham nhũng; thực hiện tốt công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo, xử lý tin báo và thực hiện tốt chế độ thông tin, báo cáo về công tác PCTN.

5. Tiếp tục đề cao vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, người đứng đầu; **nâng cao** năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu, tính tiên phong gương mẫu trong công tác PCTN.

Trên đây là Báo cáo kết quả thực hiện đánh giá công tác PCTN năm 2022 của Sở Nội vụ. Kính gửi Thanh tra tỉnh để tổng hợp theo quy định.

(Đính kèm các Phụ lục báo cáo tự đánh giá, chấm điểm PCTN và các văn bản có liên quan).

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- Giám đốc Sở (b/c);
- Lưu: VT, HCVTLT, TTr.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Nguyễn Quang Hồng Văn