

**PHỤ LỤC**

**Tổng hợp ý kiến góp ý của các cơ quan, đơn vị, địa phương về dự thảo văn bản của Chủ tịch UBND tỉnh triển khai thực hiện Quy định số 26-QĐ/TU ngày 04/11/2022 và Công văn số 3207-CV/TU ngày 04/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (Kèm theo Tờ trình số .....TTr/SNV ngày ...../11/2022 của Sở Nội vụ)**

STT	Tên cơ quan, đơn vị, địa phương	Nội dung góp ý	Ý kiến của Sở Nội vụ
1	Sở Tư pháp (Công văn số 2809/STP-VBTT ngày 23/11/2022)	<p>1. Tại điểm b khoản 1 có nội dung: “Trong giai đoạn 2022-2026, thực hiện tinh giản ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước”.</p> <p>Trên cơ sở khoản 1 Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng quy định: “Giai đoạn 2021-2026, toàn hệ thống chính trị tinh giản ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước”; đề nghị Sở Nội vụ nghiên cứu quy định chỉ tiêu tinh giản biên chế tại dự thảo thực hiện trong giai đoạn 2021-2026 để đảm bảo tính thống nhất. Đồng thời, đề nghị xác định cụ thể phạm vi thực hiện tinh giản biên chế (tổng biên chế của hệ thống chính trị tỉnh Ninh Thuận?).</p>	<p>Đề xuất giữ nguyên theo dự thảo.</p> <p>Lý do:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Thực hiện theo chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Công văn số 3207-CV/TU ngày 04/11/2022 về việc triển khai thực hiện Kết luận số 40-KL/TW của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị tỉnh, <b>giai đoạn 2022 - 2026</b>; theo đó, tại khoản 1 quy định: “<i>Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả tinh giản biên chế theo Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng. <b>Giai đoạn 2022 - 2026</b>, thực hiện tinh giản ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước</i>”.</li><li>- Theo Quy định số 26-QĐ/TU ngày 04/11/2022 và Công văn số 3207-CV/TU ngày 04/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định phạm vi thực hiện đối với quản lý biên chế</li></ul>

STT	Tên cơ quan, đơn vị, địa phương	Nội dung góp ý	Ý kiến của Sở Nội vụ
		<p>2. Đề nghị nghiên cứu bổ sung nội dung tại khoản 4 Điều 2 Quy định số 26-QĐ/TU ngày 04/11/2022 của Tỉnh ủy, đặc biệt đối với nội dung chỉ thực hiện tăng chỉ tiêu biên chế khi được cấp có thẩm quyền quyết định thành lập tổ chức mới, bổ sung chức năng, nhiệm vụ nhằm triển khai việc quản lý biên chế giai đoạn 2022-2026 đồng bộ, đầy đủ, phù hợp với các nội dung cấp trên quy định.</p> <p>3. Rà soát một số lỗi chính tả tại dự thảo đề sử dụng thống nhất đối với cụm từ “tinh giản biên chế” (có lúc sử dụng cụm từ “tinh giảm biên chế”, ví dụ điểm đ khoản 1)</p>	<p>của hệ thống chính trị tỉnh Ninh Thuận; dự thảo Công văn của Chủ tịch UBND tỉnh quy định phạm vi thực hiện đối với quản lý biên chế theo phân cấp quản lý thuộc thẩm quyền của Chủ tịch UBND tỉnh.</p> <p>Thông nhất tiếp thu, hoàn thiện vào dự thảo.</p> <p>Điều chỉnh điểm đ, khoản 1 dự thảo Công văn như sau:</p> <p><i>“đ) Các cơ quan, đơn vị, địa phương trực tiếp quản lý, sử dụng hiệu quả biên chế được giao theo thẩm quyền; nêu cao trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, người đứng đầu trong công tác quản lý, sử dụng biên chế; thường xuyên chủ động rà soát kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026 đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt để sử dụng biên chế được giao phù hợp; chỉ tham mưu cấp thẩm quyền quyết định tăng chỉ tiêu biên chế khi được cấp thẩm quyền quyết định thành lập tổ chức mới, bổ sung chức năng, nhiệm vụ; tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện quản lý, sử dụng biên chế của đơn vị trực thuộc theo thẩm quyền; chịu trách nhiệm đối với các vấn đề phát sinh liên quan đến công tác quản lý, sử dụng biên chế tại cơ quan, đơn vị, địa phương.”</i></p> <p>Thông nhất tiếp thu, hoàn thiện vào dự thảo.</p>

STT	Tên cơ quan, đơn vị, địa phương	Nội dung góp ý	Ý kiến của Sở Nội vụ
2	Sở Tài chính (Công văn số 4562/STC ngày 24/11/2022)	<p>Tại khoản 2 dự thảo văn bản của Ủy ban nhân dân tỉnh kèm văn bản số 3567/SNV-TCBM ngày 20/11/2022 của Sở Nội vụ, đề nghị sửa lại thành:</p> <p><i>“Giao Sở Tài chính có trách nhiệm kiểm tra việc quản lý và sử dụng ngân sách của đơn vị theo phân cấp ngân sách và theo quy định hiện hành.”</i></p> <p>Lý do: tại Điều 38 Chương IV Nghị định số 163/2016/NĐ-CP, quy định:</p> <p><i>“Quản lý, sử dụng ngân sách của các đơn vị sử dụng ngân sách:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><i>1. Các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, các cơ quan khác ở trung ương và địa phương hướng dẫn, kiểm tra, theo dõi việc thực hiện ngân sách thuộc ngành, lĩnh vực do cơ quan quản lý và của các đơn vị trực thuộc; định kỳ báo cáo tình hình thực hiện thu, chi ngân sách và các báo cáo tài chính khác theo quy định của pháp luật.</i></li> <li><i>2. Thủ trưởng đơn vị sử dụng ngân sách chịu trách nhiệm về việc quản lý, sử dụng ngân sách theo dự toán được giao bảo đảm hiệu quả, tiết kiệm, đúng chính sách, chế độ, tiêu chuẩn, định mức chi ngân sách; định kỳ, báo cáo đánh giá kết quả thực hiện dự toán ngân sách được giao cho cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp.</i></li> <li><i>3. Người phụ trách công tác tài chính, kế toán tại đơn vị sử dụng ngân sách có nhiệm vụ thực hiện đúng chế độ quản lý tài chính - ngân sách, chế độ kế toán nhà nước, chế độ kiểm tra nội bộ và có trách nhiệm ngăn ngừa, phát hiện và kiến nghị thủ trưởng đơn vị, cơ quan tài chính cùng cấp xử lý đối với những trường hợp vi phạm.</i></li> </ol>	Thống nhất tiếp thu, hoàn thiện vào dự thảo.

STT	Tên cơ quan, đơn vị, địa phương	Nội dung góp ý	Ý kiến của Sở Nội vụ
		<p>4. Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, tổ chức và người phụ trách công tác tài chính, kế toán tại đơn vị sử dụng ngân sách quy định tại khoản 1, 2 và khoản 3 Điều này thực hiện đúng nhiệm vụ, quyền hạn được giao trong lĩnh vực tài chính - ngân sách và chịu trách nhiệm về những sai phạm thuộc phạm vi quản lý theo quy định của pháp luật.”</p> <p>Và tại điểm c khoản 1 dự thảo văn bản của Ủy ban nhân dân tỉnh đã ghi rõ nội dung: “Biên chế được giao giai đoạn 2022 - 2026 không bao gồm lao động hợp đồng. Các cơ quan, tổ chức, đơn vị tự quyết định việc sử dụng hợp đồng lao động và trả lương, phụ cấp cho lao động hợp đồng theo quy định pháp luật hiện hành từ ngân sách chi thường xuyên của cơ quan, đơn vị; đồng thời, phải đảm bảo nguồn chi để giải quyết chế độ, chính sách cho lao động hợp đồng theo đúng quy định pháp luật hiện hành và chịu trách nhiệm đối với các vấn đề phát sinh liên quan trong quá trình triển khai thực hiện.”.</p>	
3	Sở Kế hoạch và Đầu tư (Công văn số 4517/SKHĐT-ĐTGS ngày 22/11/2022)	<p>Tại điểm c, khoản 1 có ghi: “Biên chế được giao giai đoạn 2022 - 2026 không bao gồm lao động hợp đồng. Các cơ quan, tổ chức, đơn vị tự quyết định việc sử dụng hợp đồng lao động và trả lương, phụ cấp cho lao động hợp đồng theo quy định pháp luật hiện hành từ ngân sách chi thường xuyên của cơ quan, đơn vị; đồng thời, phải đảm bảo nguồn chi để giải quyết chế độ, chính sách cho lao động hợp đồng theo đúng quy định pháp luật hiện hành và chịu trách nhiệm đối với các vấn đề phát sinh liên quan trong quá trình triển khai thực hiện” <b>đề nghị sửa lại thành</b> “Biên chế được giao giai đoạn 2022 - 2026 không bao gồm lao động hợp đồng. Các cơ quan, tổ chức, đơn vị tự quyết định việc sử dụng hợp</p>	<p>Đề xuất giữ nguyên theo dự thảo.</p> <p>Lý do:</p> <p>- Thực hiện theo chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Công văn số 3207-CV/TU ngày 04/11/2022; theo đó, tại khoản 2 quy định: “Biên chế được giao giai đoạn 2022 - 2026 không bao gồm lao động hợp đồng. Các cơ quan, tổ chức, đơn vị tự quyết định việc sử dụng hợp đồng lao động và trả lương, phụ cấp cho lao động hợp đồng theo quy định từ ngân sách chi thường xuyên của cơ quan, đơn vị; <b>đồng</b></p>

STT	Tên cơ quan, đơn vị, địa phương	Nội dung góp ý	Ý kiến của Sở Nội vụ
		<p><i>đồng lao động và trả lương, phụ cấp cho lao động hợp đồng theo quy định từ ngân sách chi thường xuyên của cơ quan, đơn vị” phù hợp với chủ trương tại khoản 2 Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026.</i></p> <p>Theo dự thảo của Quý Sở, việc “<i>phải đảm bảo nguồn chi để giải quyết chế độ, chính sách cho lao động hợp đồng theo đúng quy định pháp luật hiện hành và chịu trách nhiệm đối với các vấn đề phát sinh liên quan trong quá trình triển khai thực hiện</i>” sẽ gây áp lực rất lớn cho các cơ quan, đơn vị trong việc cân đối kinh phí để giải quyết các chế độ có liên quan đến hợp đồng lao động bảo vệ, tạp vụ, lái xe theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ, hiện đang làm việc tại các cơ quan, đơn vị, đặc biệt đối với cơ quan hành chính do ngân sách nhà nước đảm bảo nguồn kinh phí, không có các nguồn thu hoặc nguồn thu thấp.</p> <p>Đồng thời nghiên cứu, bổ sung nhiệm vụ cho Sở Tài chính trong việc tổng hợp, tham mưu cấp kinh phí chi hỗ trợ đối với ba chức danh lái xe, tạp vụ, bảo vệ hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội trong dự toán hàng năm của cơ quan giai đoạn 2022 – 2026, vì hiện nay phần kinh phí này được phân bổ trong kinh phí thường xuyên trên cơ sở định mức 52 triệu đồng/người/năm x 3 chỉ tiêu hợp đồng được UBND tỉnh giao chỉ tiêu biên chế và hợp đồng cho các cơ quan cấp tỉnh.</p>	<p><b><i>thời, phải đảm bảo nguồn chi để giải quyết chế độ, chính sách cho lao động hợp đồng theo đúng quy định pháp luật hiện hành và chịu trách nhiệm đối với các vấn đề phát sinh liên quan trong quá trình triển khai thực hiện.</i></b></p> <p>- Về nội dung quy định “<i>Các cơ quan, tổ chức, đơn vị tự quyết định việc sử dụng hợp đồng lao động và trả lương, phụ cấp cho lao động hợp đồng theo quy định từ ngân sách chi thường xuyên của cơ quan, đơn vị</i>”, Sở Nội vụ đã tiếp thu ý kiến góp ý và hoàn thiện dự thảo theo khoản 2 Phụ lục này - trên cơ sở ý kiến của Sở Tài chính tại Công văn số 4562/STC ngày 24/11/2022 nêu trên.</p>

STT	Tên cơ quan, đơn vị, địa phương	Nội dung góp ý	Ý kiến của Sở Nội vụ
		<p>Tại khoản 2 có ghi: “<i>Giao Sở Tài chính có trách nhiệm tham mưu, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương việc sử dụng ngân sách chi thường xuyên để thực hiện nhiệm vụ nêu tại điểm c khoản 1 văn bản này.</i>” <b>đề nghị sửa lại thành</b> “<i>Giao Sở Tài chính có trách nhiệm tham mưu, hướng dẫn, đảm bảo kinh phí triển khai thực hiện các nhiệm vụ tại điểm c và d khoản 1 văn bản này.</i>”, vì theo quy định tại khoản 1, Điều 13 Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 về chính sách tinh giản biên chế thì nguồn kinh phí giải quyết tinh giản biên chế là do ngân sách nhà nước cấp.</p>	<p>Sở Nội vụ đã tiếp thu ý kiến góp ý và hoàn thiện dự thảo theo khoản 2 Phụ lục này - trên cơ sở ý kiến của Sở Tài chính tại Công văn số 4562/STC ngày 24/11/2022 nêu trên.</p>
4	<p>Ủy ban nhân dân huyện Bác Ái (Công văn số 2493/UBND-NV ngày 21/11/2022)</p>	<p>Căn cứ Quyết định số 1101-QĐ/TU ngày 09/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về giao biên chế chính quyền địa phương tỉnh Ninh Thuận giai đoạn 2022-2026, trong đó có nội dung về lộ trình thu hồi biên chế cán bộ công chức cấp xã tại Phụ lục số 3. Vì vậy, Ủy ban nhân dân huyện Bác Ái kính đề nghị Sở Nội vụ xem xét, bổ sung thêm nội dung về thu hồi biên chế cán bộ, công chức cấp xã giai đoạn 2022-2026 theo Quyết định số 1101-QĐ/TU ngày 09/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.</p>	<p>Tại điểm đ khoản 1 dự thảo Công văn đã có nội dung quy định về lộ trình thu hồi biên chế:</p> <p>“...<i>thường xuyên chủ động rà soát kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026 đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt để sử dụng biên chế được giao phù hợp...</i>”</p>
5	<p>Các cơ quan, đơn vị thống nhất dự thảo văn bản của Chủ tịch UBND tỉnh: Sở Công thương, Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Tài nguyên và Môi trường; Sở Thông tin và Truyền thông; Thanh tra tỉnh; UBND huyện Ninh Hải; Ban quản lý Vườn Quốc gia Núi Chúa, UBND huyện Ninh Phước.</p>		
6	<p>Các cơ quan, đơn vị còn lại không có ý kiến xem như đơn vị thống nhất dự thảo văn bản của Chủ tịch UBND tỉnh.</p>		