

\*

Số 3207-CV/TU

Ninh Thuận, ngày 04 tháng 11 năm 2022

Về việc triển khai thực hiện Kết luận số 40-KL/TW của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị tỉnh, giai đoạn 2022 - 2026

Kính gửi: - Các ban đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn,  
- Các huyện, thành, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,  
- Trường Chính trị tỉnh, Báo Ninh Thuận,  
- Ban Thường vụ Tỉnh Đoàn

Thực hiện Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026, Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các ban đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn, các huyện, thành, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy, Trường Chính trị tỉnh, Báo Ninh Thuận, Ban Thường vụ Tỉnh Đoàn tập trung thực hiện một số nội dung sau:

1. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng. Giai đoạn 2022 - 2026, toàn hệ thống chính trị của tỉnh tinh giản ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước.

2. Biên chế được giao giai đoạn 2022 - 2026 không bao gồm lao động hợp đồng. Các cơ quan, tổ chức, đơn vị tự quyết định việc sử dụng hợp đồng lao động và trả lương, phụ cấp cho lao động hợp đồng theo quy định từ ngân sách chi thường xuyên của cơ quan, đơn vị; đồng thời, phải đảm bảo nguồn chi để giải quyết chế độ, chính sách cho lao động hợp đồng theo đúng quy định pháp luật hiện hành và chịu trách nhiệm đối với các vấn đề phát sinh liên quan trong quá trình triển khai thực hiện.

3. Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý biên chế các cơ quan, tổ chức, địa phương, đơn vị trực thuộc theo thẩm quyền.

Các cơ quan, tổ chức được giao thẩm quyền quản lý biên chế chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp triển khai chủ trương, quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và thực hiện thẩm quyền giao, quản lý biên chế theo quy định; kiểm tra, giám sát việc thực hiện quản lý, sử dụng biên chế của các cơ quan, tổ chức, địa phương, đơn vị thuộc thẩm quyền.

4. Các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Tỉnh ủy chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý, sử dụng biên chế ở địa phương, cơ quan, đơn vị; trực tiếp quản lý biên chế được giao, lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai giao biên chế cho các cơ quan, tổ chức, địa phương, đơn vị trực thuộc bảo đảm chặt chẽ, hiệu quả, đúng quy định.

5. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh, Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo rà soát, bổ sung, sửa đổi các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan sau khi có hướng dẫn cụ thể của cấp thẩm quyền, bảo đảm đồng bộ, thống nhất với chủ trương, quy định của Đảng về quản lý biên chế.

6. Sau khi cấp thẩm quyền ban hành danh mục vị trí việc làm trong hệ thống chính trị của tỉnh, Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban Tổ chức Tỉnh ủy giúp Ban Thường vụ Tỉnh ủy hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc thực hiện công tác quản lý biên chế; định kỳ hoặc khi cần thiết báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, chỉ đạo.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Ban Tổ chức Trung ương (đề b/ cáo),
- Vụ III - Ban Tổ chức Trung ương,
- Các đ/c Tỉnh ủy viên,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ  
BÍ THƯ



Nguyễn Đức Thanh